

|                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                   |                                                                                   |                                                                                     |                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>Istituto Comprensivo Statale<br>Manzoni Impastato |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |  |  |  |
|                                                                                                                                        | <p align="center"><b>Istituto Comprensivo Statale</b><br/><b>"Manzoni Impastato"</b><br/><b>ad INDIRIZZO MUSICALE</b></p> <p>via Filippo Parlatore 56 - 90145 Palermo Tel./Fax +39 091 6823926<br/>E-mail <a href="mailto:paic87900e@istruzione.it">paic87900e@istruzione.it</a> - PEC <a href="mailto:paic87900e@pec.istruzione.it">paic87900e@pec.istruzione.it</a><br/>Cod. Fisc. 80014540829 <a href="http://www.manzoniimpastato.edu.it">www.manzoniimpastato.edu.it</a></p> |                                                                                   |                                                                                   |                                                                                     |                                                                                     |

Anno scolastico 2022/2023

Al personale docente

Al personale ATA

Al DSGA

## CIRCOLARE N.19

**Oggetto: Indicazioni operative relative alla fruizione dei benefici previsti dalla L. 104/92 a.s.2022/2023**

Alla luce delle disposizioni normative ed al fine di rendere compatibili le richieste dei permessi di cui all'oggetto con le esigenze organizzativo-didattiche dell'istituzione scolastica, si forniscono le seguenti direttive per la fruizione dei permessi L.104/92.

Giova preliminarmente rilevare che l'accertamento dei relativi benefici è soggetto ad una valutazione annuale in ordine alla permanenza delle condizioni giustificatrici. Fatta tale premessa, si allegano alla presente i seguenti modelli che verranno resi disponibili anche in formato cartaceo presso gli uffici di segreteria:

- Modulo **istanza** benefici L. 104/92 per se stessi;
- Modulo **istanza** benefici L. 104/92 per familiari;
- Dichiarazione di **conferma o revoca** dei benefici di cui all'art. 33, commi 3 e 6, Legge 104/1992 e ss.mm.ii.

Ciascun modello reca l'indicazione degli eventuali allegati richiesti.

Il modulo di domanda – corredato dagli allegati e da copia di tutta la documentazione richiesta – deve essere trasmesso debitamente sottoscritto **esclusivamente in formato pdf** via mail all'indirizzo [paic87900e@istruzione.it](mailto:paic87900e@istruzione.it).

Resta inteso che fino alla conclusione dell'istruttoria ed all'emissione del decreto di ammissione ai benefici di cui all'oggetto – da completare nei termini previsti dalla L. 241/90 e ss.mm.ii. – questo Ufficio non potrà dare corso ad alcuna istanza nel frattempo pervenuta.

Si tiene a precisare che nel caso in cui i permessi siano fruiti da un lavoratore parente o affine entro il terzo grado della persona disabile, questi deve allegare alla documentazione richiesta autocertificazione in cui si dichiara che il coniuge e/o i genitori della persona con handicap grave abbiano compiuto i 65 anni di età o siano affetti da patologie invalidanti, siano deceduti o mancanti; tale dichiarazione non deve essere resa nel caso di genitore che assista un figlio o di un figlio convivente che assista un genitore (a condizione che l'altro genitore non possa provvedervi perché disabile/invalido o ultrasessantacinquenne) o nel caso di referente unico – in questo caso occorre compilare il modello di dichiarazione individuazione referente unico.

Relativamente alle modalità di fruizione dei permessi di che trattasi, si deve mettere in evidenza che la circolare 13 del 6 Dicembre 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica afferma **“salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa”**.

Precedentemente la questione è stata affrontata dal Parere del Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni - Servizio Trattamento del Personale, 18 febbraio 2008, n. 13 "Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni - permessi ex art. 33, comma 3" che recita testualmente **“Al fine di evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione, le amministrazioni dovrebbero concordare preventivamente con il lavoratore le giornate o le ore di permesso. A questo scopo può essere utile elaborare un piano per la fruizione dei permessi, che naturalmente è solo lo strumento formale dell'accordo lavorativo, il cui contenuto si può riempire sulla base della sussistenza del presupposto della legittimazione al congedo per il lavoratore”**.

Sulla questione è definitivamente intervenuta l'ARAN nel 2012 che in risposta (SC\_066\_Orientamenti Applicativi dell'1.08.2012) ad un apposito quesito (“Come possono essere fruiti i giorni di permesso art. 33, comma 3, legge 105/92?”), dopo aver richiamato la disciplina contrattuale – l'art. 15, comma 6. del Ccnl 29.11.2007 – ha chiarito che **“In ogni caso la concessione di giornate di assenza ricade nelle scelte organizzative adottate dal dirigente della struttura con i poteri del privato datore di lavoro, di cui all'art. 5, comma 2, del D.lgs. 165/2001”**.

**Ne consegue che il Dirigente Scolastico può richiedere di concordare le giornate di permesso, tramite atti unilaterali organizzativi con i quali assicurare l'efficacia e l'efficienza del servizio scolastico.**

Per l'effetto questo Ufficio ha titolo a richiedere al personale interessato una preventiva fruizione concordata dei permessi al fine di predisporre in anticipo una più organica e funzionale sostituzione degli assenti, fermo restando, naturalmente, che la fruizione concordata viene meno o può essere interrotta a fronte di bisogni urgenti della persona disabile **da documentare debitamente** e da comunicare, congruamente, prima dell'inizio del servizio del personale interessato.

**Fatta tale premessa, si invita tutto il personale interessato – una volta acquisito il decreto di ammissione ai benefici più volte richiamati – a produrre una pianificazione mensile da presentare entro il 27 del mese precedente, salvo improvvise ed improcrastinabili esigenze di assistenza del soggetto disabile da documentare.**

Nella programmazione dei permessi si dovrà avere cura di indicare di volta in volta **diversi giorni della settimana, in un'ottica di rotazione**, salvo specifiche esigenze che potranno essere rappresentate nella comunicazione contenente la programmazione mensile.

**Resta inteso che – in caso di sopravvenute esigenze legate a situazioni impreviste e imprevedibili – le SS.LL. potranno chiedere, in itinere, di modificare la programmazione presentata, indicando le ragioni di urgenza.**

Il modello di presentazione del cronoprogramma è allegato alla presente circolare.

Tale programmazione, non sostituisce comunque il modello di richiesta di fruizione del permesso che il personale deve produrre, TRAMITE MAIL.

Si rammenta, inoltre, che l'articolo 32 del CCNL 2016/18, sostituendo l'articolo 15 del CCNL 2007 **(per il solo personale ATA)** così recita: **“i dipendenti ATA hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all' art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Tali permessi sono utili al fine delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili”**.

Si mette in evidenza che dal 13 agosto 2022, data di entrata in vigore del dlgs n. 105/2022 contenente misure a sostegno della conciliazione vita-lavoro, i tre giorni di permesso mensile retribuito potranno anche essere alternati nella fruizione tra più soggetti (lavoratori dipendenti) per l'assistenza allo stesso disabile. Lo rende noto, tra l'altro, l'Inps nel messaggio n. 3096/2022.

Per effetto della novella legislativa diventa possibile per due soggetti (es. coniugi) assentarsi dal lavoro per assistere lo stesso familiare disabile in giorni diversi fermo restando il limite complessivo di tre giorni al mese.

Dalla stessa data, inoltre, il congedo straordinario di cui all'articolo 42, co. 5 del dlgs n. 151/2001 potrà essere fruito anche dal convivente di fatto (come già previsto per i permessi mensili). Resta fermo, inoltre, il principio secondo cui la convivenza con il disabile possa essere instaurata successivamente alla richiesta del congedo. La novella, pertanto, comporta l'aggiornamento della tabella dell'ordine di priorità.

Sulla base di tale innovazione normativa rientra nella personale responsabilità di ciascuno la fruizione dei permessi nel limite dei tre giorni sopra indicati; ciascun dipendente, pertanto, dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità che altri non abbiano fruito dei tre giorni mensili per l'assistenza alla medesima persona disabile.

Giova, inoltre, precisare che l'art. 33, comma 3, della legge 104/92 non prevede l'obbligo, bensì il "diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito".

Si ritiene, poi, opportuno ricordare quanto previsto dal punto 8 della "Circolare n. 13 del Dipartimento della funzione pubblica del 6 Dicembre 2010" in merito ai "Doveri dell'Amministrazione": comunicare annualmente (entro il 31 Marzo) al Dipartimento della Funzione Pubblica tutte le giornate fruiti a tale titolo da ciascun lavoratore, essendo autorizzato, per disposizione espressamente prevista dalla sopra citata normativa, al trattamento di tali dati sensibili e alla loro conservazione per un periodo massimo di gg. 30 dall'invio.

Al fine di prevenire l'insorgere di precise responsabilità disciplinari, penali e patrimoniali, si ricorda a tutto il personale titolare dei benefici della Legge 104/92 che, anche se si tratta di un diritto utilizzabile come lavoratore, il diretto interessato è il familiare al quale deve essere riservata la massima assistenza.

Proprio per il valore sociale e civile che tale norma porta con sé, un uso distorto della stessa da parte di chi ne usufruisce, ovvero i familiari o affidatari del soggetto disabile, può condurre a conseguenze irreversibili quale il licenziamento immediato e l'applicazione del codice penale.

**Resta inteso che le disposizioni sopra indicate valgono come ordine di servizio la cui inosservanza integra gli estremi di mancanze disciplinarmente rilevanti.**

Palermo, 12.09.2022

**Il Dirigente Scolastico**

***Prof.ssa Angela MIRABILE***

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 D.Lgs 39/93